



Birokrat

Microsoft®
SILVER CERTIFIED
Partner

Veleprodaja | Maloprodaja | Storitve | Računovodstvo | Proizvodnja | Gostinstvo | Turizem | Hotelirstvo | Ticketing | CRM
| Internetna trgovina | Izdelava internetnih strani | Grafično oblikovanje

NOVOSTI IN NASVETI ZA DELO S PROGRAMSKIM PAKETOM BIROKRAT ZA OS WINDOWS

INFORMATOR

Nadomestilo plače za bolezen in poškodbo zunaj dela

OPISANE NOVOSTI VELJAJO V NAVEDENI VERZIJI PROGRAMA ALI VEČ

Birokrat 8.044.xxx

Datum izida: 02.06.2023

KAZALO

1. PLAČE	3
1.1. Nadomestilo plače za bolezen in poškodbo zunaj dela	3
1.2. Nastavitve v programu	4
1.3. Primer plačilne liste	6

1. PLAČE

1.1. Nadomestilo plače za bolezen in poškodbo zunaj dela

Način izračuna osnove in velikost določa Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) 137. člen 8. odstavek:

(8) V primeru odsotnosti z dela delavca zaradi bolezni ali poškodbe, ki ni povezana z delom, znaša višina nadomestila plače delavcu, ki bremeni delodajalca, 80 odstotkov plače delavca v preteklem mesecu za polni delovni čas.

Omejitev velikosti nadomestila

Pri nadomestilih plače običajno velja pravilo, da velikost nadomestila plače ne sme presegati velikosti plače, ki bi jo delavec dobil, če bi delal (na primer pri nadomestilu plače za letni dopust in praznik po 137/7 ZDR-1 in nadomestilu v breme ZZS). Pri nadomestilu plače za bolezen ali poškodbo zunaj dela te omejitve v zakonu ni. To pomeni, da to nadomestilo plače lahko presega velikost plače, ki bi jo delavec dobil, če bi delal.*

**Revija IKS št. 11/2022*

Praznik, ki je dela prost dan

Med bolniško odsotnostjo pa je lahko tudi dela prost dan. Na ta dan delavcu pripada nadomestilo plače zaradi bolezni ali poškodbe zunaj dela (137/8 ZDR-1), in ne nadomestilo plače za praznik (137/7 ZDR-1). Če bi bil namreč dan, ki je dela prost dan, delovni dan, delavec ne bi mogel delati, ker bi bil bolniško odsoten. Poleg tega bi, če bi delavec na praznik, ki je dela prost dan, prejel nadomestilo plače za praznik, s tem prekinil bolniško odsotnost. Tudi ko je breme nadomestila plače v breme ZZS, delavec na dan praznika, ki je dela prost dan, prejme nadomestilo plače zaradi bolezni ali poškodbe zunaj dela (29/4 Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju).*

**Revija IKS št. 11/2022*

Kaj se všteva v osnovo

V osnovo za izračun nadomestila plače za bolezen ali poškodbo zunaj dela se všteva plača (137/8 ZDR-1). Plača je sestavljena iz osnovne plače, dela plače za delovno uspešnost (stimulacije) in dodatkov. Sestavni del plače je tudi plačilo za poslovno uspešnost, če je to dogovorjeno s kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi (126/2 ZDR-1). Izplačilo dela plače za delovno uspešnost je del plače le takrat, kadar gre tudi po vsebini za to vrsto izplačila. A mora biti izpolnjen pogoj, da ima delodajalec izdelana merila za izplačilo, ki so delavcem znana vnaprej. Če delodajalec delavcu izplačuje zneske brez vnaprej izdelanih meril, pa po vsebini ne gre za del plače za delovno uspešnost, ampak za nagrado, ki pa ni del plače. Zato se ne všteva v osnovo za izračun nadomestila plače (tako kot se ne na primer pri izračunu osnove po 137/7). Seveda pa lahko delodajalec v zasebnem sektorju delavcu v osnovo všteje tudi plačilo, ki ni del plače in bo delavcu s tem dal več pravic, kot mu jih pripada po zakonu. Po ZSPJS pa je plača sestavljena iz osnovne plače, dela plače za delovno uspešnost in dodatkov (5/1 ZSPJS).

V osnovo se šteje plača za polni delovni čas (na primer pri 137/7 ZDR-1). To je plača brez plačila in dodatka za nadurno delo ter drugih dodatkov za delo čez polni delovni čas (na primer dodatka za pripravljenost na delo).*

**Revija IKS št. 11/2022*

1.2. Nastavitve v programu

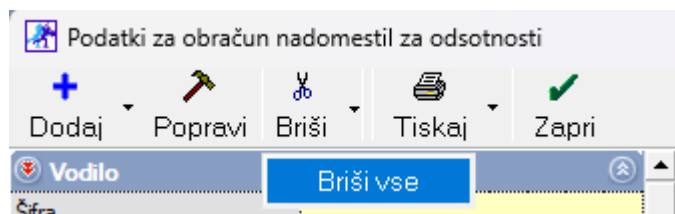
V meniju **Šifranti – Poslovni partnerji in osebe – Kadri - zaposleni**



Označite zaposlenega tako, da se izpišejo njegovi podatki na levi strani in kliknite na gumb **Osnove** zgoraj.

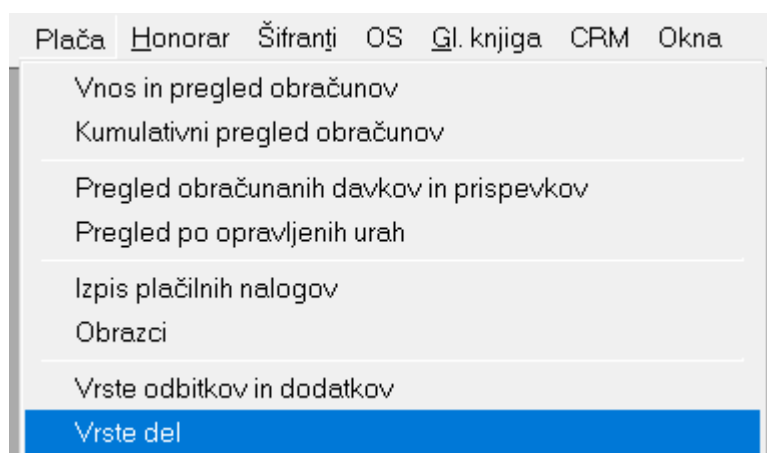


Če so kakšni podatki že notri, kliknite na **puščico** zraven gumba **Briši** in izberite opcijo **Briši vse**.



Zaprte okno in ponovno kliknite na gumb **Osnove**. Postopek ponovite za vse zaposlene, saj se bojo tako izpolnili pravi podatki.

V meniju **Plača – Vrste del,**



Dodate vrsto dela **Bolniška 80%** kot je prikazano spodaj na sliki

Naziv	Bolniška 80%
Podatki za obračun	
Refundacija	<input type="checkbox"/>
Odbitek za obračun bruta v %	20
Dodatek za obračun bruta v %	0
Nadomestilo za zadržanost z dela	<input checked="" type="checkbox"/>
Neplačana odsotnost	<input type="checkbox"/>
Ne gre v fond ur	<input type="checkbox"/>
Vrsta redne odsotnosti	
Detaširano delo	<input type="checkbox"/>
Posebna vrsta dela	
Izvezto iz obračuna pod minimalno	<input type="checkbox"/>
Odsotnost zaradi varstva otrok zaradi omejitev vlade	<input type="checkbox"/>
Čakanje na delo zaradi omejitev vlade	<input type="checkbox"/>
Polovični delovni čas zaradi omejitev vlade	<input type="checkbox"/>
Nadomestila plače po ZIUOOPE (karantena, bolniška do 3 dni brez e-Bol, varstvo otrok, izolacija, ...)	<input type="checkbox"/>
Tip izračuna osnove za odsotnosti	ZADNJA plača pred nastankom
Ne upoštevaj minulega dela	<input checked="" type="checkbox"/>
Povračila stroškov	
Pripada prevoz na delo	<input type="checkbox"/>
Pripada nadomestilo za prehrano	<input type="checkbox"/>
Podatki za REK	
Vrsta izplačila za REK	1001

S polja ostanejo prazna.

Zelo pomembno je, da v vrstici Tip izračuna osnove za odsotnosti izberete **'ZADNJA plača pred nastankom odsotnosti'** in potrdite polje **'Ne upoštevaj minulega dela'**, ker je v osnovo že zajet dodatek za delovno dobo.

1.3. Primer plačilne liste

Primer plačilne liste je narejen na predpostavki, da ima delavec osnovno plačo **1.500 EUR BRUTO + 17% dodatka na delovno dobo** in je šel na bolniško zaradi bolezni 31.3.2023 ter bil na bolniški še 5 dni v mesecu aprilu.

Plačilna lista marec

Birokrat d.o.o.		PLAČA						
Ime in priimek delavca							Številka	1
Naslov stalnega bivališča							Datum	31.03.2023
Davčna številka		EMŠO					Mesec	Marec
Datum izplačila		TRR					Leto	2023
DELOVNI ČAS		Vrednost ure	Št. ur	Količnik	Vred. v %	Osnova za izračun	Vrednost bruto	Vrednost neto
Redno delo		8,52	168	1			1.431,81	974,10
Minulo delo					17,00	1.431,81	243,41	165,60
Bolniška 80%		10,97	8	0,8			70,20	47,76
SKUPAJ BRUTO PLAČA			176				1.745,42	1.187,46

Torej na plačilno listo dodate redno delo in opravljene ure rednega dela. Potem dodate še Bolniška 80%, pri kateri pa je zelo pomembno da čisto spodaj vnesete Datum prve odsotnosti, ker program potem na osnovi tega datuma in na osnovi izbranega tipa izračuna osnove, izračuna pravilno vrednost ure.

V našem primeru je imel zaposleni prejšnji mesec plačo (mesec februar) 1755 EUR bruto in 160 ur, kar pride $1755/160=10,97$ EUR urna postavka za to vrsto dela.

Plačilna lista april

Birokrat d.o.o.		PLAČA						
Ime in priimek delavca					Številka	2		
Naslov stalnega bivališča					Datum	30.04.2023		
Davčna številka		EMŠO			Mesec	April		
Datum izplačila		TRR			Leto	2023		
DELOVNI ČAS		Vrednost ure	Št. ur	Količnik	Vred. v %	Osnova za izračun	Vrednost bruto	Vrednost neto
Redno delo		9,38	120	1			1.125,00	773,37
Minulo delo					17,00	1.125,00	191,25	131,47
Bolniška 80%		9,92	40	0,8			317,35	218,16
SKUPAJ BRUTO PLAČA			160				1.633,60	1.123,00

Znova dodate redno delo in ure opravljenega dela ter bolniško 80%, pri kateri zapišete prvi dan odsotnosti v mesecu aprilu in leto osnove.

Vnos opravljenega dela

Zapri

Stroškovno mesto

Vrsta dela Bolniška 80%

Komentar

Število ur 40,00

Vrednost ure 9,91717

Stimulacija v % 0,0000 0,00000 Ne gre v obračun pod minimalno plačo

Minulo delo v % 0,0000 0,00000 Ne gre v obračun pod minimalno plačo

Stalnost v % 0,0000 0,00000 Ne gre v obračun pod minimalno plačo

Konkurenčna klavzula v % 0,0000 0,00000 Ne gre v obračun pod minimalno plačo

Delovna uspešnost v % 0,0000 0,00000 Ne gre v obračun pod minimalno plačo

S06 Poslovna uspešnost v % 0,0000 0,00000 Ne gre v obračun pod minimalno plačo

Dodatek za delo na praznik v % 0,0000 0,00000 Ne gre v obračun pod minimalno plačo

Dodatek za nedeljsko delo v % 0,0000 0,00000 Ne gre v obračun pod minimalno plačo

Vrednost ure SKUPAJ 9,91717 9,91717 za obračun pod minimalno plačo

Količnik za obračun 0,80

Vrednost SKUPAJ 317,3494 317,3494 za obračun pod minimalno plačo

Datum prve odsotnosti 3.04.2023 ...

Leto osnove 2023

V našem primeru je bil odsoten v mesecu aprilu od 3.4.2023 do 7.4.2023. Ker je bil 1.4. in 2.4. vikend in v našem primeru vikendi niso delovni, je potem prvi dan odsotnosti v aprilu 3.4.2023.

Urno postavko smo dobili tako, da smo plačo iz meseca marca v znesku 1745,42 EUR bruto delili z 176 urami = 9,92 EUR.